

Referat til den 6-6 kl. 19-21.30 på Snejbjerg skole

Mødelokale D

Tilstede: Peter, Morten, Jesper R., Marie, Claes, Jesper, Mette og Bjarne

### **DAGSORDEN:**

#### **Nyt fra Jesper R.:**

Hans evaluering af sommerfest er, at vi nok skal give pølser og brød, for at få folk til at dukke op. Samtidig var det første dag i Hulen for den nye gruppe, og der havde lige været forældre kaffe i flere grupper. Konceptet er super fint, men vi skal overveje hvornår vi ligger det. Hvad er vigtigst for os/hvad prioriterer vi?

#### **Nyt fra Claes:**

Det store flyt til Hulen, fylder for det personale der er der, men det er gået godt. Mellem grupperne synes til gengæld der er dejlig ro. Ellers hører han kun, at det fungerer rundt om i husene. Jesper R. kan godt forstå hvis nye forældre i Hulen synes det virker voldsomt, da alle kommer ind af samme dør og det er rigtig mange børn, da skolebørn skal ind det samme sted. Vi skal være obs på at der er mange voksne den første dag. Virker skide godt, at de voksne kan børnenes navne allerede første dag. Morten oplevede, at det fungerede rigtig fint, at Lærke stod klar til at vise børnene deres rum. Næste år SKAL vi flytte alle kommende Hulebørn 1/6

#### **Nyt fra Bjarne:**

Han har snakket med Stefan fra ejendom – intet nyt. Det sidste Bjarne hørte var, at de ville gå i gang med renovering den 1/7

Vi er i gang med indkøb til den nye stue i Hulen, det kommer så det er klar til opstart 1/8. Der bliver også handlet til Munkgård. Vi har indsamlet tilbud fra Lekolar, Kompan, Unika og Rudi – Rolighed Humania.

Vi har 300.000 fra byggeprojektet til inventar.

#### **Bestyrelses sammensætning:**

Formand: Jesper R.

Næstformand: Morten

#### **Byggeri – renovering:**

Lige nu hedder det, at den nye bygning står færdig den 1/11. De begynder at grave ud til huset i uge 31 Parkeringspladsen og stien (brandvejen) til cykler og gående starter de først på sidst på efteråret.

Fodgængerovergangen bliver flyttet hen til den "nye" sti. Umiddelbart kommer der ikke asfalt på parkeringspladsen.

Vi skal have renoveret Søndergård, inden vi kan flytte en gruppe fra Asylgade. Kommunen vil have Asylgade ned på 20 børn inden den 1/1 2024

#### **Fastholdelse af personale:**

##### **- erfaringsudveksling**

På næste pædagogmøde skal vi drøfte vores husaftale (interne regler/aftaler), fleksibel arbejdstid og trivsel. Pædagogerne i børnehaven synes umiddelbart det virker som en god ide, med fleksibel arbejdstid, hvor de kan have forberedelse derhjemme.

#### **Magnus:**

Der er ofte en form for samling af alle fastansatte, for at sikre alle ved hvad der sker.

Der bliver gjort meget i bløde værdier - Nogle gange kan ansætte arbejde hjemmefra, man kan derfor få firmabetalt internet, samt telefon

Der er samarbejdsaftaler med mange virksomheder, eksempelvis DGI huset, som gør at ansatte har et år gratis medlemskab i 2023. Derudover rabatter flere forskellige steder.

Der er åben mulighed for at rokere med løn; eksempelvis intern opsparing på 500 - 1000 kr. pr. måned som bliver udbetalt 1. december, så der er flere penge til julen.

#### Morten:

Kan vi som institution udbetale af noget ekstra, bestemte måneder??? Fritvalg ordning (Bjarne undersøger)  
En udefra til at høre de ansatte omkring deres trivsel, da det kan være svært for dem at sige til ledelsen.

#### Peter:

Ledelse tæt på. Ledelse der ved hvad der foregår, også den øverste leder, så de ansatte føler sig hørt.  
Tillid og anerkendelse fra ledelsen til de ansatte.

#### Marie:

Godt med en ledelse, der forstår de ansatte. Nye pædagoger kan have svært ved at håndtere "den virkelige verden". Det kan virke overvældende og man stiller for høje krav til dig selv, så de har brug for en leder der kan styrke dem i, at det er helt normalt.

### **Økonomi**

#### **Næste møde**

Mandag den 11. september

#### **Magnus**

##### **HJEMMESIDEN:**

Under pædagogik ser jeg en fin sammenhæng af hvad der prioriteres samt hvordan det prioriteres, mangler dog hvordan det prioriteres, eksempelvis idræt; er det en times fælles gymnastik, er det at børnene leger meget udenfor, er det at i bruger en hal som er indrettet til bevægelse? - Herning Modellen er vist, men hvordan bruges den i dagligdagen?

med Hvordan, kan det give potentielle ansatte, samt forældre, en fornemmelse af hverdagen i børnehaven.

- Billeder kan nogle gange give julelys i øjnene hos en forælder som tænker "det bliver så fedt for mit barn at være her"

Fin opstilling af nybyggeri, med referatet på.

God løsning med bilag som man selv kan læse, ved interesse, således at det ikke er for voldsomt med tekst.

fandt en enkelt stavfejl under trivsel og MUS:

Skema over hvornår vi anholder MUS og trivselssamtaler - Skal der stå afholder?

Referat

Mette og Bjarne